

DES ÉTOILES & DES FEMMES

*Mettre l'excellence de la gastronomie au service de
l'insertion professionnelle des femmes*



DES ÉTOILES ET DES FEMMES

1. Qui sommes-nous ?
2. L'impact
3. Le réseau
4. Les partenaires

ANNEXES : ZOOM SUR LE PROGRAMME



1. QUI SOMMES-NOUS ?



DES ÉTOILES ET DES FEMMES

Projet associatif

- Initié par **La Table de Cana** en 2015
- Présent dans 10 villes en France
- Lauréat du **PIC 100% Inclusion** en 2021, de la **Fondation la France s'Engage** en 2019

Une formation d'excellence

- Parrainé par **Alain Ducasse**
- Mettre l'excellence de la **gastronomie** au service de l'insertion professionnelle des femmes

Impact social

- **98%** de réussite au diplôme
- **70%** de retour à l'emploi



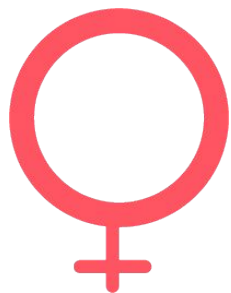
LE BESOIN SOCIAL AUQUEL NOUS RÉPONDONS

DES ÉTOILES ET DES FEMMES EST NÉ D'UN **TRIPLE CONSTAT** :

- 1** Le fort taux de **chômage des femmes** dans les quartiers prioritaires de la ville
- 2** La **sous représentation des femmes** dans la gastronomie
- 3** La **pénurie de talents** dans la cuisine professionnelle



LE PROGRAMME



Pour les femmes
éloignées de l'emploi et
majoritairement des
quartiers prioritaires



**Une formation gratuite
et diplômante**
au CAP cuisine



En stage avec des
chef·fe·s
gastronomiques

Chaque année et dans chaque ville, **12 femmes** éloignées de l'emploi accèdent à une formation d'excellence : le CAP cuisine, en alternance auprès de grand·e·s chef·fe·s



EN FILIGRANE - UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISE POUR CHAQUE FEMME

Tout au long de la formation, nous accompagnons individuellement chacune des participantes pour faciliter l'accès aux droits, lever les freins de retour à l'emploi et développer les potentiels.

Il peut s'agir d'appui aux démarches administratives, garde d'enfants, d'aide à la mobilité, d'achat de matériel, de coaching individuel, d'initiation au numérique, de sorties métiers...



Accès aux droits



Accompagnement
au delà du droit
commun



Développement
des potentiels

UN PROJET INNOVANT

1

Nous mettons au point un **recrutement innovant** afin de mobiliser les femmes les plus éloignées de l'emploi, en situation d'isolement et de dépendance, non-identifiées par les structures d'accompagnement classiques. C'est le fruit de coopérations approfondies avec une multitude d'organisations sur le terrain.

2

La spécificité de notre modèle tient dans l'**accompagnement individuel** et sur mesure mis en place pour lever les freins périphériques de retour à l'emploi (gardes d'enfants, accompagnement dans les démarches administratives, aide à la mobilité, soutien d'urgence, coaching personnel). Ce dispositif permet aux femmes d'aller au terme de cette formation intensive.

3

Notre méthodologie repose sur la collaboration et la mise en relation des femmes avec le **tissu associatif et économique local**. Sur tous les aspects, le travail collectif soutient l'autonomie des femmes, participe à leur insertion professionnelle durable.

1

**Le recrutement
des femmes**

3

**La mobilisation
de l'écosystème
local**

2

**L'accompagnement
individuel**

2. L'IMPACT



L'IMPACT SOCIAL

Depuis 2015, dans 10 sites en France, **29 promotions** ont été réalisées, 1500 femmes sensibilisées :

344

Femmes
formées

108

grand·e·s
chef·fe·s
engagé·e·s

98%

Réussite au CAP¹

70%

Retour à
l'emploi²

1. Contre 83.3% en 2018 (source L'Étudiant)

2. Contre 55-60% sur les formations professionnelles pour adultes inscrits à Pôle Emploi (source Pôle Emploi)

L'IMPACT SOCIAL QUALITATIF

Un outil de suivi de l'impact qualitatif a été mis en place en 2020, pour évaluer cinq dimensions essentielles dans l'amélioration de leur qualité de vie :

1. Définition du projet professionnel
2. Autonomie
3. Communication
4. Equilibre vie professionnelle / vie personnelle
5. Confiance et estime de soi

« C'est la première fois de ma vie où je vais au bout de quelque chose, je suis fière de moi »

Aziza

Stagiaire de la promotion
Marseille 2018-2019

- ⇒ **UN OUTIL DOUBLE:**
- pour la bénéficiaire qui suit sa progression ;
 - pour mesurer l'impact du projet et l'améliorer en continue.



3. LE RÉSEAU



LE RÉSEAU NATIONAL

Un modèle d'essaimage innovant:

Initié à Marseille en 2015 et lauréat du **PIC 100% Inclusion** en 2021 et de **la Fondation la France s'Engage** en 2019, le projet essaimé sur le territoire national selon un modèle innovant:

- Un réseau d'associations locales indépendantes
- Un ancrage local fort
- Une équipe nationale en appui à Marseille



4. LES PARTENAIRES



LES PARTENAIRES DU PROJET

Les grands partenaires nationaux



PLAN
D'INVESTISSEMENT
DANS LES COMPÉTENCES



MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
*Liberté
Égalité
Fraternité*



LA FRANCE
S'ENGAGE



AG2R LA MONDIALE



FONDATION
CARITAS
FRANCE
Réseau Caritas France

ACCOR
HEARTIST SOLIDARITY

institut randstad
égalité des chances | développement durable

METRO

Les partenaires sur les territoires



FONDATION
THE ADECCO GROUP
Sous l'égide de la Fondation de France

cget
Commissariat
général
à l'égalité
des territoires

FONDATION
CREDIT COOPERATIF
FONDATION D'ENTREPRISE

Fondation ACOME
SOUS ÉGIDE DE LA FONDATION CARITAS FRANCE



Direccte
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
UNITÉ DÉPARTEMENTALE DES B

fondation
CEETRUS
pour l'entrepreneur social



Sillon
SOLIDAIRE
LGV SUD EUROPE ATLANTIQUE



FONDATION
ensemble emera
SOUS ÉGIDE DE LA FONDATION CARITAS FRANCE

pôle emploi



ANNEXES:

**ZOOM SUR LE
PROGRAMME**



ZOOM SUR LE PROGRAMME (1/5)



Pour **12 femmes**
*extrêmement motivées,
éloignées de l'emploi,
issues des quartiers prioritaires*

Des Femmes en difficulté d'insertion

Dans chaque ville, une promotion de 12 femmes ayant un projet professionnel en cuisine et qui ne pourraient pas suivre le CAP sans l'accompagnement renforcé

L'attention portée au public dit "invisible":

- issu des QPV
- avec un faible niveau de qualification (bac et infrabac)
- isolé socialement (peu ou pas de réseau d'aides)
- une diversité de profils (âge, expériences, problématiques sociales)

Une mobilisation spécifique

Un travail mené avec des prescripteurs à l'emploi (Mission Locale, PLIE, Ecole de la 2eme Chance, Pôle Emploi etc.) et une mobilisation de terrain pour sensibiliser aux métiers de la cuisine et aux actions de formation (ateliers cuisine dans les quartiers, lien avec les centres sociaux etc;) Recrutement en plusieurs étapes avec un accompagnement tout au long du processus

ZOOM SUR LE PROGRAMME (2/5)



Une formation diplômante

*CAP cuisine en 1 an
gratuite et rémunérée*

Les 3 structures principales de l'action de formation

- La structure porteuse : coordonne le projet et est garant du financement de la formation
- L'Organisme de Formation
- Pôle Emploi, la région

Formation

- Formation d'un an dans un centre de formation (GRETA, INFA) en alternance en centre de formation et en stage dans les restaurants partenaires
- Formation financée par Pôle Emploi et/ou la Région
- Les femmes sont stagiaires de la formation continue et à ce titre sont rémunérées par Pôle Emploi

Des résultats excellents

98% de réussite au CAP (supérieur à la moyenne nationale)



ZOOM SUR LE PROGRAMME (3/5)



Un stage d'excellence

auprès de chef·fe·s étoilé·e·s ou gastronomiques

L'excellence des grands restaurants pour briser les plafonds de verre

Dans chaque ville, l'attention est portée sur le choix des restaurants pour embarquer les grand·e·s chef·fe·s (collectifs de grand·e·s chef·fe·s étoilé·e·s ou gastronomiques) qui auront à coeur de transmettre leur passion à un public fragile

La mobilisation des chef·fe·s tout au long du parcours

- Participation aux réunions de sensibilisation pour exprimer la réalité du métier
- Accueil des candidates en immersion dans leurs cuisine
- Participation aux jurys de sélection
- Accompagnement de leur stagiaire tout au long de l'année (en lien avec l'association et l'organisme de formation)
- Potentiel·le·s employeur·se·s post formation (jusque 5/12 par an)

Une communauté des restaurants engagés à valoriser

- Mise en avant dans les portraits des femmes
- Un label en cours de développement

ZOOM SUR LE PROGRAMME (5/5)



Un suivi intensif

Pour garantir le retour à l'emploi

Accompagnement régulier

pour affiner le projet professionnel et développer les compétences douces (*soft skills*)

Soutien pour le retour à l'emploi

- ateliers sur l'estime de soi, la valorisation des talents
- ateliers CV et Lettre de motivation
- préparation aux entretiens d'embauche
- mobilisation de l'écosystème pour favoriser l'emploi : Pôle Emploi, le centre de formation, les chefs partenaires etc.

Des résultats exceptionnels

- 70% de retour à l'emploi dans les 6 mois post formation (vs. 50-60% sur les formations professionnelles pour adultes, selon Pôle Emploi)
- 7 créations d'entreprise
- 16 embauches directement sur leurs lieux de stage

Une communauté d'Alumnies qui s'agrandit

Un réseau professionnel de femmes dans la restauration qui se concrétise



ZOOM SUR LE PROGRAMME (4/5)



Un accompagnement renforcé

Pour lever les freins à l'emploi

Un suivi personnalisé:

- De façon individuelle et spécifique
- En complément du droit commun
- Régulier et avec une forte réactivité en cas d'urgence

L'accompagnement renforcé vise à lever les freins périphériques sur différents aspects:

- Garde d'enfants
- Mobilité (prise en charge des frais de transport, accès au permis, etc)
- Accès aux droits et appui aux démarches administratives
- Achat de matériel
- Coaching individuel
- Accompagnement numérique
- Sorties métiers

Un écosystème de partenaires territorialisé pour répondre aux différents besoins

ADAI, CIDFF, Emmaüs Connect, WeMoov, ADAGE, Gribouilli etc.

PARCOURS DES BÉNÉFICIAIRES



I 2022

I 2023

Mobilisation :
dans les centres sociaux, auprès des bailleurs, dans les lieux de distribution alimentaire, via les associations de quartiers et en collaboration avec Pole Emploi, les missions locales, le PLIE



Recrutement :
rencontre avec l'OF, Pôle emploi, les associations de levée de frein et immersion en restaurant



Formation

Accompagnement individuel :
séances de coaching, suivi avec les coordinateur.rice.s, ateliers de retour à l'emploi



Insertion professionnelle :
aide à la recherche d'emploi dès l'étape de la mobilisation et jusqu'à 6 mois après la formation